



Kungsbacka

Arbetsmiljömål

Kungsbacka kommuns övergripande mål för
arbetsmiljöarbetet

Innehåll

Inledning.....	3
Syfte	3
Omfattning.....	3
Ansvar.....	3
Mål.....	3

Inledning

Syfte

Kungsbacka kommun har fem kommunövergripande mål som är uppsatta av kommunfullmäktige. Målen har sin utgångspunkt i visionen för år 2030. I de målen finns fokusområden varav ett är att Kungsbacka kommun är en attraktiv arbetsgivare med modiga och medskapande medarbetare och ledare.

Syftet med Kungsbacka kommuns övergripande mål för arbetsmiljöarbetet är att förena nämnder, förvaltningar och medarbetare kring gemensamma mål för att på så sätt stärka kommunens förutsättningar för ett hållbart arbetsliv och att vara en attraktiv arbetsgivare. Detta måldokument är ett komplement till arbetsgivarpolicyen och har tagits fram i samverkan med de fackliga parterna.

Omfattning

Dessa mål gäller för Kungsbacka kommuns nämnder, förvaltningar och medarbetare. Kommunstyrelsen ansvarar för att leda, samordna och följa upp målen för kommunens nämnder samt att genomföra uppsatta mål och strategier i den egna verksamheten.

Ansvar

Det är de förtroendevalda politikerna i Kungsbacka kommun som har det yttersta ansvaret för att kommunen som arbetsgivare driver ett systematiskt arbetsmiljöarbete, där alla anställda har ett gemensamt ansvar för att skapa en hälsofrämjande och långsiktigt hållbar arbetsmiljö. I Kungsbacka kommun arbetar vi med arbetsmiljöfrågorna på alla ledningsnivåer. En av de viktigaste faktorerna är hur vi agerar mot varandra. Alla anställda ska ta vara på varandras olikheter, respektera meningsskiljaktigheter och ta tag i konflikter om de uppstår. Allt för att bygga tillit till varandra för att utföra vårt arbete.

Kommunen som arbetsgivare har enligt arbetsmiljölagstiftningen ett ansvar för att det finns mål för såväl det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) som den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA).

Mål

Här följer övergripande mål för Kungsbacka kommuns arbetsmiljöarbete utifrån fysisk, digital, social och organisatorisk arbetsmiljö.

- Ingen ska drabbas av ohälsa eller skadas på grund av sitt arbete.
- Sjukfrånvaron ska minska.
- Alla chefer har kunskap om aktuell lagstiftning gällande arbetsmiljöområdet, samt dess tillämpning.
- Alla medarbetare har möjlighet att ta de raster och pauser de behöver under arbetsdagen.
- Medarbetarna upplever balans mellan krav och resurser i arbetet.

Dessa mål utvärderas i juni månad 2021 och därefter vartannat år. Detta görs partsgemensamt.

Beslutad av: Kommunfullmäktige 6 oktober 2020 § 119, KS 2020-00448

Ansvarig förvaltning: Kommunstyrelsens förvaltning

Kontakt: Kungsbacka direkt 0300-83 40 00, info@kungsbacka.se

Kungsbacka kommun, 434 81 Kungsbacka
kungsbacka.se