



Plats och tid för sammanträde	Vägmästaren, Lagan	Klockan 08:00-11.20
Beslutande	Ledamöter Anders Ekström (M), Ordförande Helena Nyborg (KD), 1:e vice ordförande Karin Green (C) Jan Eric Knutas (L)	Tjänstgörande ersättare Jan Byvik (S) ersätter Johan Tolinsson (S)
Övriga närvarande	Ersättare Jan Byvik (S)	Tjänstepersoner Anna Flinck, enhetschef § 53 Helena Sagar, vetenskaplig ledare § 54 Christina Ohlsson enhetschef § 55 Helena Hellman personalchef § 58, 59, 60 Håkan Kollberg Winsnes, utvecklingsledare § 61 Magnus Fogelblad verksamhetscontroller § 62 Julia Tryggvadottir Tollesson, biträdande förvaltningschef Lars Sundbom, utvecklare
	Personalföreträdare	Övriga
Plats och tid för justering	Digital justering, 2022-04-12	
Sekreterare	Lars Sundbom	Paragrafer § 50-65
Underskrifter	Ordförande Anders Ekström (M)	
Protokolljusterare	Helena Nyborg (KD)	

Datum
2022-04-06

TILLKÄNNAGIVANDE / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits på kommunens anslagstavla.

Organ

Förskola & Grundskola arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2022-04-06

Paragrafer § 50-65

Datum då tillkännagivandet
publiceras

Anslaget ska sättas upp inom 2 dagar efter justering.

Datum då tillkännagivandet
upphör

Förvaringsplats för protokollet

Underskrift

Datum
2022-04-06

Innehåll

§ 50	Dnr 2022-00004 Arbetsutskottets möte med rektorer och medarbetare	5
§ 51	Dnr 2022-00003 Val av justerare och tid för justering	6
§ 52	Dnr 2022-00042 FSG Protokoll 2022.....	7
§ 53	Dnr 2022-00011 Lokalplanering - information 2022	8
§ 54	Dnr 2022-00421 Kollegialt lärande och hur det tillämpas på någon skola.....	9
§ 55	Dnr 2022-00419 Kunskap om och handlingsplaner mot hedersförtryck.....	10
§ 56	Dnr 2022-00374 Namnförslag ny förskola i Åsa	11
§ 57	Dnr 2022-00442 Namnbyte Kokosnötens förskola	12
§ 58	Dnr 2022-00194 Information om Plan för strategisk kompetensförsörjning utifrån lärarförbundens HÖK21	13
§ 59	Dnr 2022-00422 Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete inkl arbetsmiljömål	14
§ 60	Dnr 2022-00423 Behovsanpassad grundbemanning förskolor	15
§ 61	Dnr 2022-00417 Studera andra kommuners upplägg med klasser med särskild inriktning mot matematik och teknik	16
§ 62	Dnr 2022-00309 Återkallelse om tillstånd att bedriva utbildning utan timplan	17
§ 63	Dnr 2022-00007 Pågående Skolinspektions- och Barn och elevombudsärenden, inklusive ärenden som utreds inom Förskola & Grundskolas klagomålshantering 2022.....	18
§ 64	Dnr 2022-00006	

Datum
2022-04-06

	Information - Förskola & Grundskola arbetsutskott och nämnd	19
§ 65	Dnr 2022-00465 Extraärende (C). Kunskap och tillgång till mensskydd.....	20

Datum
2022-04-06

§ 50

Dnr 2022-00004

Arbetsutskottets möte med rektorer och medarbetare

Beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen och antecknar informationen i protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsutskottet diskuterar verksamhetsfrågor med Maria Adams och Gitta Bunse från Malevikskolan och Susanna Schoultz från Frillesåsskolan.

- Psykiska problem
- Läromedel
- Kollegialt lärande
- Arbetsmiljö – lokaler
- Pojkars resultat

Beslutsgång

Ordförande Anders Ekström (M) prövar om arbetsutskottet kan notera informationen i protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller det.

Datum
2022-04-06

§ 51

Dnr 2022-00003

Val av justerare och tid för justering

Beslut

Till justerare utses Helena Nyborg (KD).

Beslutsgång

Ordförande Anders Ekström (M) prövar om arbetsutskottet kan utse Helena Nyborg (KD) till justerare och finner att arbetsutskottet bifaller det.

Datum
2022-04-06

§ 52

Dnr 2022-00042

FSG Protokoll 2022

Förslag till beslut

Nämnden för Förskola och Grundskola har tagit del av informationen och antecknar informationen i protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Protokoll förvaltningsgemensam samverkan i mars 2002.

Beslutsunderlag

FSG protokoll 2022-03-08.

Beslutsgång

Ordförande Anders Ekström (M) prövar om arbetsutskottet kan notera informationen i protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller det.

Datum
2022-04-06

§ 53

Dnr 2022-00011

Lokalplanering - information 2022

Beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen och antecknar informationen i protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Anna Flink, utvecklingsledare informerar om lokalplanering för de tre pedagogiska områdena norr, centrum och söder.

Beslutsgång

Ordförande Anders Ekström (M) prövar om arbetsutskottet kan notera informationen i protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller det.

Datum
2022-04-06

§ 54

Dnr 2022-00421

Kollegialt lärande och hur det tillämpas på någon skola

Förslag till beslut

Nämnden för Förskola och Grundskola har tagit del av informationen och antecknar informationen till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Utifrån uppdrag i nämndbudget redovisar förvaltningen arbetet med kollegialt lärande samt visar på exempel från en grundskola och en förskola.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-03-28.

Beslutsgång

Ordförande Anders Ekström (M) prövar om arbetsutskottet kan notera informationen i protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller det.

Datum
2022-04-06

§ 55

Dnr 2022-00419

Kunskap om och handlingsplaner mot hedersförtryck

Förslag till beslut

Nämnden för Förskola och Grundskola har tagit del av informationen och antecknar informationen till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen redovisar vilka handlingsplaner som finns kring hedersrelaterat våld samt beskriver innehållet i dessa.

Beslutsunderlag

Kungsbacka kommuns tjänsteskrivelse, 2022-03-31.

Beslutsgång

Ordförande Anders Ekström (M) prövar om arbetsutskottet kan notera informationen i protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller det.

Datum
2022-04-06

§ 56

Dnr 2022-00374

Namnförslag ny förskola i Åsa

Förslag till beslut

Den nya förskolan i Åsa får namnet Stockalids förskola.

Sammanfattning av ärendet

Namnförslagen kommer från en arbetsgrupp som arbetar med en kommunövergripande namnsättningsprocess. Arbetsgruppen har också tagit hjälp av Ölmevalla Hembygdsförening.

En ny förskola för 200 barn ska byggas i Åsa på fastighetsbeteckning Stockalid 1:4. Namnet Stockalids förskola är tydligt och har koppling till området.

Beslutsunderlag

FG Ekonomi & Planerings tjänsteskrivelse, 2022-03-15

Beslutsgång

Ordförande Anders Ekström (M) finner att det finns ett förslag till beslut, det vill säga skolchefens förslag och att arbetsutskottet bifaller det.

Beslutet skickas till

Verksamhetschef Söder, utvecklingsledare lokaler FG.

Datum
2022-04-06

§ 57

Dnr 2022-00442

Namnbyte Kokosnötens förskola

Förslag till beslut

1 augusti 2022 byter Kokosnötens förskola namn till Ängsblommans förskola.

Sammanfattning av ärendet

Förskolan Kokosnöten önskar byta namn då nuvarande namn kan användas nedsättande när både barn och kollegor benämner förskolan som "Nötterna".

Namnförslagen ska ha en anknytning till området. Då förskolan Kokosnöten ligger på Blomstergatan 2 och på Blomstergatan 7 finns Blomstergatans förskola har namnberedningsgruppen tagit fram ett förslag som kopplas till blommor.

Kokosnötens förskola önskar därför byta namn till Ängsblommans förskola.

Beslutsunderlag

FG Ekonomi & Planerings tjänsteskrivelse, 2022-03-29.

Beslutsgång

Ordförande Anders Ekström (M) finner att det finns ett förslag till beslut, det vill säga skolchefens förslag och att arbetsutskottet bifaller det.

Beslutet skickas till

Ramona Nilsson, namnberedningsgruppen

Maria Dahlén, rektor förskola

VC Centrum

Datum
2022-04-06

§ 58

Dnr 2022-00194

Information om Plan för strategisk kompetensförsörjning utifrån lärarförbundens HÖK21

Förslag till beslut

Nämnden för Förskola och Grundskola har tagit del av informationen och antecknar informationen i protokollet.

Sammanfattning av ärendet

I huvudöverenskommelsen HÖK21 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd läggs stort fokus på strategisk kompetensförsörjning och lokalt arbete i kommunerna inom områdena arbetsmiljö, arbetsorganisation, arbetstider och lönebildning. I avtalet anges att arbetsgivaren ska utarbeta en plan för det lokala arbetet för strategisk kompetensförsörjning senast 2022-03-31. Planen ska göras i samverkan med Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund.

Arbetsgivaren och lärarförbunden har sedan avtalstecknandet 2021 haft ett nära samarbete och kontinuerliga dialoger kring olika områden och vilka förutsättningar som behöver finnas för att kunna attrahera och behålla lärare. Sammanfattningsvis handlar dessa om att kunna erbjuda god arbetsmiljö, utvecklingsmöjligheter och konkurrenskraftiga löner.

Planen för strategisk kompetensförsörjning är nu framtagen och innehåller områden och aktiviteter för fortsatt arbete på förvaltningsnivå för att nå ett önskat läge. Tillsammans har parterna även prioriterat två områden som kommer att ha ett särskilt fokus under kommande år.

- Lönekriterierna som utgör underlag för lönesättning är väl kända hos medarbetare.
- Hälsosam och ändamålsenlig arbetstidsförläggning.

Uppföljning av olika delar i planen kommer att ske kontinuerligt i både förvaltningssamverkan och arbetsgrupper samt sammanfattas i en större årsuppföljning senast 31/3 2023

Beslutsunderlag

FG HR & Kommunikations tjänsteskrivelse, 2022-03-31.

Beslutsgång

Ordförande Anders Ekström (M) prövar om arbetsutskottet kan notera informationen i protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller det.

Datum
2022-04-06

§ 59

Dnr 2022-00422

Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete inkl arbetsmiljömål

Förslag till beslut

Nämnden för Förskola och Grundskola har tagit del av informationen och antecknar informationen i protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmiljöarbetet 2021 har i stor utsträckning präglats av att systematiskt förebygga och planera för trygga arbetsplatser för både elever och medarbetare under pandemin. På arbetsplatsnivå har stora delar av arbetet handlat om riskbedömning, åtgärder och uppföljning i samverkan mellan chefer och skyddsombud. På förvaltningsnivå har kontinuerlig dialog skett med både rektorer, enhetschefer och fackliga förbund för att identifiera behov samt inhämta erfarenheter för att säkerställa ett adekvat stöd i arbetsmiljöarbetet.

Utöver aktiviteter som är direkt kopplade till pandemin har det ordinarie arbetsmiljöarbetet bedrivits under olika rubriker men som alla ryms inom arbetsmiljölagstiftning, kollektivavtal och kommunens arbetsmiljömål.

Ett framgångsrikt arbetsmiljöarbete bidrar till att chefer och medarbetare har goda möjligheter att utföra sina uppdrag med hög kvalitet. Därför lägger förvaltningen stort fokus på aktiviteter som bidrar till att chefer och medarbetare har de kunskaper som uppdraget kräver, möjliggör hållbara arbetsvillkor och arbetstider samt uppmuntrar delaktighet hos medarbetare. I det arbetet är ett konstruktivt samarbetsklimat mellan arbetsgivare och fackliga parter är en viktig framgångsfaktor

Beslutsunderlag

FG HR & Kommunikations tjänsteskrivelse, 2022-04-01.

Beslutsgång

Ordförande Anders Ekström (M) prövar om arbetsutskottet kan notera informationen i protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller det.

Datum
2022-04-06

§ 60

Dnr 2022-00423

Behovsanpassad grundbemanning förskolor

Förslag till beslut

Nämnden för Förskola och Grundskola har tagit del av informationen och antecknar informationen i protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Nämnden för Förskola och Grundskola fick under 2020 uppdraget att minska antalet timavlönade vikarier i förskolan. Inför 2021 tog förvaltningen fram en handlingsplan som stöd till förskolorna att anpassa sin grundbemanning utifrån verksamhetens behov och på det sättet minska antalet timavlönade vikarier i förskolan. En minskad andel timavlönade vikarier till förmån för månadsanställda antogs höja både kvaliteten i verksamheten samt påverka medarbetarnas arbetsmiljö på ett positivt sätt. Som underlag för handlingsplanen sammanställdes statistik kring kostnader för timavlönade vikarier, antal och andel timavlönade vikarier av den totala arbetstiden samt analys av ett antal djupintervjuer med ett urval av rektorer i förskolan. Fokus i intervjuerna var att undersöka kultur och arbetssätt kopplat till tillfälliga vikarier samt framgångsfaktorer för att skapa en grundbemanning utifrån omsorgsbehov.

Ett målvärde gällande andel timavlönad arbetstid av den totala arbetade tiden sattes till:

- 2021 ska alla förskolor understiga 11%
- 2022 ska snittet för förvaltningens samtliga förskolor understiga 7%

Den första uppföljningen visar att 14 av 63 förskolor överstiger målvärdet för andelen timavlönade vikarier och att tolv förskolor ökat andelen timavlönade i jämförelse med 2020. Den genomsnittliga andelen timavlönade vikarier för samtliga förskolor har varit 6,8% under 2021.

Beslutsunderlag

Förvaltningen för Förskola & Grundskolas tjänsteskrivelse, 2022-03-30.

Beslutsgång

Ordförande Anders Ekström (M) prövar om arbetsutskottet kan notera informationen i protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller det.

Datum
2022-04-06

§ 61

Dnr 2022-00417

Studera andra kommuners upplägg med klasser med särskild inriktning mot matematik och teknik

Förslag till beslut

Nämnden för Förskola och Grundskola godkänner rapporten och antecknar informationen till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Det finns två varianter av skolor i Sverige när det gäller särskilt inriktade: Profilklass och spetsklass. Spetsklasserna har riksintag vilket gör det möjligt att söka även från andra kommuner än Kungsbacka. Profil innebär att du som elev får möjlighet till mer tid för ditt profilämne, där tiden tas från skolansval vilket i så fall innebär tid från antingen SO eller de praktiskt estetiska ämnena. Man kan också lösa tiden genom utökad timplan i valt ämne, dvs fler lektioner för profilklassen.

Det är rektor som beslutar om skolans inre organisation och som en del i dessa beslut kan det handla om elevernas fördelning på klasser eller grupper. Elevens val tas bort augusti 2023 inom 7-9.

Det finns vissa fördelar med profilklass i matematik, NO och teknik utifrån vad de huvudmän vi varit i kontakt med upplever och utifrån de utvärderingar som gjorts. Exempelvis har resultatet för flickor i dessa klasser förbättrats i alla ämnen. Däremot har de alla kommenterat att det finns tendens att de andra klasserna dräneras på högpresterande elever och har påverkat dessa negativt. Ingen har gjort utvärdering på spetsklass ännu utan alla väntar på Skolverkets delrapport som kommer om ca 1,5 år. Mot bakgrund av detta föreslår förvaltningen inga ytterligare förslag till försök med profilklasser inriktade mot naturvetenskap och teknik. Däremot skulle det kunna vara möjligt att se om det går att ansöka om spetsutbildning i tex matematik i ett senare skede. Det går inte förrän tidigast 2023-2024 då skolverket troligtvis kommer med en delrapport om spetsklasser.

Beslutsunderlag

FG tjänsteskrivelse, 220330

Studera andra kommuners upplägg med klasser med särskild inriktning mot matematik och teknik.

Beslutsgång

Ordförande Anders Ekström (M) finner att det finns ett förslag till beslut, det vill säga skolchefens förslag och att arbetsutskottet bifaller det.

Datum
2022-04-06

§ 62

Dnr 2022-00309

Återkallelse om tillstånd att bedriva utbildning utan timplan

Förslag till beslut

Nämnden för Förskola & Grundskola beslutar att till Skolinspektionen begära återkallelse av medgivande att bedriva utbildning utan timplan för Varlaskolan, Fullriggaren Malevik och Kullaviksskolan.

Sammanfattning av ärendet

I Skolförordningen, 2011:185 §23 – 24, regleras möjligheten för huvudmän att bedriva utbildning utan timplan. Förutsättningarna är att huvudmannen ska ha godtagbara pedagogiska eller organisatoriska skäl för att bedriva sådan utbildning. Dessutom ska eleverna ges förutsättningar att nå de kunskapskrav som minst ska uppnås i samtliga ämnen och i övrigt utvecklas så långt som möjligt enligt utbildningens mål.

I Kungsbacka har tre skolor, Varlaskolan, Fullriggaren Malevik samt Kullaviksskolan sedan 2011-12-21 haft ett medgivande hos Skolinspektionen att bedriva utbildning utan timplan.

På respektive skola har det sedan ansökningarna gjordes skett förändringar i skolledningen och pedagoggrupp. Dessutom har det i praktiken på skolorna sedan flera år använts timplaner i enlighet med den reglering av timplaner som finns i Skollag och skolförordning. Begäran om återkallelse gäller:

2011:6958 Fullriggaren Malevik

2011:6597 Varlaskolan

2011:6595 Kullaviksskolan

Beslutsunderlag

Beslutsunderlag
FG Utveckling & Kvalitets tjänsteskrivelse, 2022-03-01
FG11-00202/64

Beslutsgång

Ordförande Anders Ekström (M) finner att det finns ett förslag till beslut, det vill säga skolchefens förslag och att arbetsutskottet bifaller det.

Beslutet skickas till

Skolinspektionen
Verksamhetschef Tommy Korsell
Verksamhetschef Maria Eriksson

Datum
2022-04-06

§ 63

Dnr 2022-00007

Pågående Skolinspektions- och Barn och elevombudsärenden, inklusive ärenden som utreds inom Förskola & Grundskolas klagomålshantering 2022

Beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen och antecknar informationen i protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Pågående Skolinspektions- och Barn och elevombudsärenden, inklusive ärenden som utreds inom Förskola & Grundskolas klagomålshantering i mars 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-03-30.

Beslutsgång

Ordförande Anders Ekström (M) prövar om arbetsutskottet kan notera informationen i protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller det.

Datum
2022-04-06

§ 64

Dnr 2022-00006

Information - Förskola & Grundskola arbetsutskott och nämnd

Beslut

Arbetsutskottet beslutar att frågorna tas till arbetsutskottet för beredning.

Sammanfattning av ärendet

Jan Eric Knutas (L). Frågan om krigsplacering av egen personal behöver utredas ytterligare. Svar: Frågan tas till arbetsutskott.

Helena Nyborg (KD). Hur arbetar vi med trygghet i kommunen? Svar: Frågan tas till arbetsutskott.

Karin Green (C). Varför skiljer sig sysselsättningsgraden för månadsanställda inom förskola och grundskola mellan förvaltningens redovisning och kommunens årsredovisning? Svar: Biträdande förvaltningschef tar med sig frågan.

Beslutsgång

Ordförande Anders Ekström (M) prövar om arbetsutskottet kan besluta enligt förslag och finner att arbetsutskottet bifaller det.

Datum
2022-04-06

§ 65

Dnr 2022-00465

Extraärende (C). Kunskap och tillgång till mensskydd

Beslut

Arbetsutskottet beslutar att förvaltningen tar fram olika förslag till lösningar på skolorna. Frågan kommer tillbaka till arbetsutskottet igen.

Sammanfattning av ärendet

Karin Green (C). Nuläge vad gäller kunskap och tillgång till mensskydd på Kungsbackas skolor redovisades på nämndmöte 16 mars. Med redovisningen som bakgrund lämnas förslag på åtgärder.

- Tillgången förbättras genom att behållare (dispensers) för mensskydd tillgängliggörs på elevtoaletter på skolor med elever från åk 5 och uppåt.
- Tillgången förbättras genom att behållare (dispensers) för mensskydd tillgängliggörs på personaltoaletter på Kungsbackas skolor och förskolor.
- Kunskapsläget förbättras genom att mens-appar av god kvalitet installeras på skolans digitala verktyg för elever från åk 5.
- Att ovanstående kombineras med tydlig information om var kvalificerad hjälp finns för tjejer som har svåra besvär av mensvärk eller annat kopplat till menscykeln.

Beslutsunderlag

Skrivelse, 2022-03-31.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordförande Anders Ekström (M) föreslår att förvaltningen tar fram förslag på lösningar på skolorna.

Beslutsgång

Ordförande (M) finner att det finns ett förslag till beslut och att arbetsutskottet bifaller det.

Undertecknat av följande personer

ANDERS EKSTRÖM

E-Legitimation:

Datum: 2022-04-07 10:49:02

Transaktionsidentitet: 3D3F744E0A15459E392AB62CFF687B199B67DFA42B

Helena Nyborg

E-Legitimation:

Datum: 2022-04-07 14:54:06

Transaktionsidentitet: 940617BD7D8D7EA2B79B64673C8F9BFBD74BE5894E

Underskriftstjänst: **Visma Federationstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Kungäbacka kommun

Organisationsnr: 212000-1256

E-post: forskola.grundskola@kungäbacka.se