



Kungsbacka

Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda

1.1 Regler för minnesgåva till medarbetare i Kungsbacka kommun

Alla medarbetare i Kungsbacka kommun som har haft en sammanhängande anställning i 25 år eller går i pension efter 20 års sammanhängande anställning får minnesgåva. Sysselsättningsgraden måste i båda fallen vara minst 40 procent. Det är inget hinder att anställningen varit avbruten av tjänstledighet för att få minnesgåva. Minnesgåvan utdelas endast vid ett tillfälle.

Gåvans värde uppgår till maximalt 6300 kronor inklusive mervärdesskatt.

Medarbetaren väljer minnesgåva utifrån upphandlat utbud av minnesgåvor. Minnesgåvan ska bestå av en sak. I de fall medarbetaren väljer presentkort på någon vara eller tjänst kan presentkortet inte bytas mot pengar. Presentkort på minnesgåva måste lösas in mot gåva inom 12 månader.

1.2 Regler för minnesgåva till förtroendevalda inom Kungsbacka kommun

Kommunalt förtroendevald, som innehaft mera betydande kommunalt förtroendeuppdrag, får minnesgåva efter 25 års verksamhet i följd.

Som mera betydande kommunalt förtroendeuppdrag räknas uppdrag som ledamot i någon av nämnderna för verksamhet, kommunfullmäktige, kommunstyrelse, kommunrevision, valnämnd och överförmyndarnämnd samt uppdrag som ledamot utsedd av kommunfullmäktige i stiftelsen Tjolöholm eller Eksta Bostads AB.

Gåvans värde uppgår till maximalt 6300 kronor inklusive mervärdesskatt.

Ledamot i kommunfullmäktige tilldelas särskild gåva efter 15 år som ledamot i följd.

Beslutad av: Kommunfullmäktige 2018-11-06 § 194, KS/2018:69

Gäller från: 6 november 2018

Ansvarig förvaltning: Kommunstyrelsens förvaltning

Kontakt: Kungsbacka direkt 0300-83 40 00, info@kungsbacka.se

Kungsbacka kommun, 434 81 Kungsbacka
kungsbacka.se